





# TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONGEDERASYONU

AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ

05.05.2015\* 0907

## FEDERASYONLAR

Türkiye Şekerleri ve  
Ötometaliner Federasyonu  
Türkiye Bakkarlar ve Bayiler  
Federasyonu

Türkiye Masamı Lıya  
Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve  
Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Kuyucular,  
Dükkahaneler, Büfeciler  
Federasyonu

Türkiye Elektrik, Elektronik ve  
Benzerleri Teknolojileri Esnaf  
ve Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Terziler,  
Konfeksiyoncular ve Giyim  
Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Berberler ve Kuaförler  
Federasyonu

Türkiye Lafantacılar,  
Kebabçılar, Pastacılar ve  
Tatlıcılar Federasyonu

Türkiye Ümum Ayakkabıcılar  
Federasyonu

Türkiye Fırıncılar Federasyonu

Türkiye Kapatıcılar, Bastıcılar,  
El ve El Değirleri Esnaf ve  
Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Sebze, Meyve ve  
Süryan Patatları Esnaf ve  
Sanatkarları Federasyonu

## ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİKLERİ

Adana • Adıyaman • Afyon  
• Ağrı • Amasya • Ankara  
• Antalya • Artvin • Aydın  
• Balıkesir • Bilecik • Bingöl  
• Bolu • Bursa • Burdur  
• Çankırı • Çarşamba • Çorum  
• Denizli • Diyarbakır • Edirne  
• Elazığ • Erzurum • Erzurum  
• Eskisehir • Gaziantep  
• Giresun • Gümüşhane  
• Hakkari • Hatay • Isparta  
• İçel • İstanbul • İstanbul  
(Bil. Med. Ege) • İzmir  
• Kars • Kastamonu • Kayseri  
• Kırklareli • Kırşehir • Kocaeli  
• Konya • Kütahya • Malatya  
• Manisa • M. Maraş • Mardin  
• Muğla • Muş • Nevşehir  
• Niğde • Ordu • Rize • Sakarya  
• Samsun • Sırt • Sinop • Sivas  
• Tekirdağ • Tokat • Trabzon  
• Tunceli • Van • Van • Van  
• Van • Yozgat • Zonguldak  
• Akaray • Bayburt • Karaman  
• Kırkkale • Batman • Gaziantep  
• Bartın • Ardahan • Iğdır  
• Van • Van • Van  
• Osmaniye • Düzce

TSEK, yöneticileri en alt  
birimden itibaren yapı  
gözetiminde yapılan  
demokratik seçimlerle  
teşkilatın gelen başkanı  
13 meslek Federasyonu, 82 Birlik,  
3142 Oda, 491 meslek dalıyla  
ülke düzeyinde ve yaklaşık iki  
milyon üyeye sahip en büyük  
sivil toplum kuruluşudur.

SAYI : AR.GE.SG.47/15.190

KONU : İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndaki Değişiklik

## BİRLİK VE FEDERASYONLARA ...40...SAYILI GENELGE

23/04/2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6645 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"la, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu ile diğer kanunlarda yapılan ve teşkilatımızı ilgilendiren değişiklikler aşağıda belirtilmiştir.

1) İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirleyecek ve işverene yazılı olarak bildirecektir. Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden işveren sorumludur. Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlikeye arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilecektir. Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemeyecek ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılmayacaktır. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilecektir. Açılan davada, kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin belgesi altı ay süreyle askıya alınacaktır.

2) Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri, işin durdurulma sebebi sayılacaktır. İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptırarak işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilecektir.

3) 6331 sayılı Kanunun "Çalışanların eğitimi" başlıklı 17 nci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, her bir aykırılık için çalışan başına ayrı ayrı beş yüz Türk Lirası, 25 inci maddesinin altıncı

TSEK, Avrupa İşgücü ve Önce Ölçme Kurumları ve Sanatkarlar Birliği (TSEKPM) Birliği, Birlikleri Uluslararası İşgücü ve Önce Ölçme Kurumları ve Sanatkarlar Birliği (IACME-Globe) Birliği, Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kurumları Kurumu - Önce Ölçme Kurumları Birliği (IACME-Globe) Kurumlarıdır.

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • ASSOCIATION OF TURKISH HANDICRAFTS AND SMALL BUSINESS • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERÇANTS DE TURQUIE

TUNUS CADDESİ NO: 4 • 06680 BAKANLIKLAR ÇANKARA

TEL: 0312 418 52 69 - 70 - 71 - 72 • FAKS: 0312 425 75 26

e-posta: info@tsek.org.tr • Elektronik: www.tsek.org.tr

Ayrıntılı bilgi için iribur:

fıkrasında belirtildiği üzere işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödeme veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak kaydıyla meslek veya durumlarına göre başka bir iş verme yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene ihlale uğrayan her bir çalışan için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar; çalışanlarına, standartlara uygun ve CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmeyen işverenlere çalışan başına beş yüz Türk Lirası idari para cezası verilecektir.

- 4) 6331 sayılı Kanunda belirtilen idari para cezaları, 14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları hariç gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilecektir. 14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları ise doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilecektir. Verilen diğer idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenecektir.
- 5) 6331 Sayılı Kanun'un 26. maddesinde belirtilen idari para cezaları;
  - a) Ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden;
    - 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda,
    - 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yirmi beş oranında artırılarak,
    - 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,
  - b) On ila kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden;
    - 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda,
    - 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,
    - 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,
  - c) Elli ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinden;
    - 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,
    - 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,
    - 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde iki yüz oranında artırılarak, uygulanacaktır.

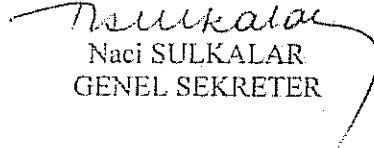
(4) İşin durdurulması hâlinde, durdurmaya sebep olan fiilden dolayı ilgili idari para cezası uygulanmayacaktır.

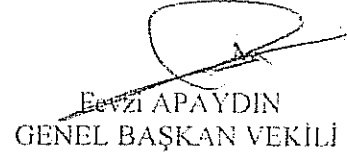
(5) Çalışan sayısıyla çarpılarak verilen idari para cezalarında tehlike sınıfı ve çalışan sayısı esas alınarak belirlenen ve üçüncü fıkrada belirtilen cezalara ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.
- 6) 6331 sayılı Kanununun 8 inci maddesinde belirtilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 1/1/2018 tarihine kadar (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 1/1/2017 tarihine kadar (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılacaktır.
- 7) 8/9/1999 tarih ve 23810 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yapılan değişikliklerle; tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında ve Bakanlıkça yayınlanacak tebliğlerde yer alan mesleklerde; 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2017 tarihine kadar belge masrafı ile

sınav ücreti. 1/1/2018 tarihinden 31/12/2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

- 8) 07/10/2006 tarih ve 26312 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda yapılan değişiklikle; Tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayınlanmış meslek dallarının Bakanlıkça yayınlanacak tebliğlerde yer alması halinde tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışabilmek için; ilgili tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay içinde anılan Kanunda düzenlenen esaslara göre meslekî yeterlilik belgesine sahip olunması gerekmektedir. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi sahibi olanlar ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için meslekî yeterlilik belgesi şartı aranmayacaktır.

Bilgilerinizi ve söz konusu Kanunun titizlikle incelenerek bağlı odalarımız aracılığıyla ilgili esnaf ve sanatkârlara duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.

  
Naci SULKALAR  
GENEL SEKRETER

  
Evzi APAYDIN  
GENEL BAŞKAN VEKİLİ