

ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU



Değişen ve gelişen ekonomi işverenlerin işlerini zorlaştırdığı gibi, yasadaki geleneksel bakış açısını da değiştirmeye başlamıştır. Durum iş arayanlarla eleman arayanların ortak bir platformda buluşarak doğru işe doğru eleman seçilmesini çeşitli nedenlerle engellemektedir.



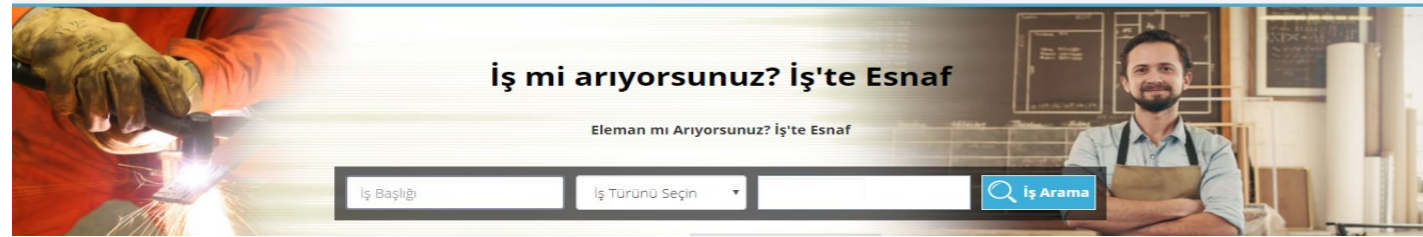
İşte bu sorunu en aza indirebilmek için, İŞKUR tarafından yetkilendirilmiş Özel İstihdam Büroları devreye girmiştir.

Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumu'ndan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir iş yerinde, 09/06/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanunu'nda yazılı araçlar veya benzer iletişim araçları ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

İESOB olarak esnaf ve sanatkarlarımıza bu alanda da daha iyi hizmet verebilmek amacıyla "İESOB Özel İstihdam Bürosu" kurulmuştur.

İŞ'TE ESNAF

ANA SAYFA İŞ ARAYAN ELEMAN ARAYAN HAKKIMIZDA HABERLER İLETİŞİM



İESOB Özel İstihdam Bürosu ile;

İşçi ve işverenin iletişime geçebilmesi, işverenlerin iş arayanları inceleyebilmesi ve iş arayanların açık iş pozisyonlarını takip edebilmesi için www.istesnaf.com sitesini hazırlayarak esnaf ve sanatkarlarımızın hizmetine sunuyoruz.

İlerleyen zamanda ise Özel İstihdam Bürosu ile;

www.istesnaf.com internet sitemizdeki açık işler ve iş arayanlar değerlendirilerek İESOB ve bağlı odalarımız ile ihtiyaca yönelik projeler geliştirmeyi de planlamaktayız.

Esnaf ve sanatkarlarımızın eleman alımlarında daha kurumsal ve disiplinli bir şekilde hareket edebilmelerini hedeflemekteyiz.

İESOB Özel İstihdam Bürosu ile ilgili çalışmalarımız devam etmekte olup, bu çalışmalardan olumlu sonuçlar alınabilmesi için odalarımızın Özel İstihdam Büromuz ile ilgili olarak üyelerini bilgilendirmeleri yararlı olacaktır. Böylece esnaf ve sanatkarlarımızın eleman ihtiyaçlarını daha kolay karşılayabilmesi açısından Türkiye'de Birlikler arasında bir ilk olan hizmetimizi de birlikte geliştireceğiz.

İESOB Özel İstihdam Bürosu Web Sitesi: www.istesnaf.com

≈ BİLİYOR MUSUNUZ ? ≈

İşsizliğe karşı en büyük silah, eğitimidir. — Samuel Daniel



İESOB
EĞİTİM
MÜDÜRLÜĞÜ

EĞİTİM BÜLTENİ

AĞUSTOS 2017

Başkan'ın
Kaleminden...

İESOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI
ZEKERİYA MUTLU



Günümüzde mesleki eğitim, belgelendirme ve istihdam ülke sorunlarımız içinde en ön sıralarda yer almaktadır.

Eğitim Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan Bültenimizin bu sayısında; 29. Mesleki Eğitim Kurulu Kararları, Mesleki Yeterlilik Kurumu Belgesi ve Özel İstihdam Bürosu konularında bazı bilgileri sizlerle paylaşacağız.

- ◆ 29. Mesleki Eğitim Kurulu Toplantısında oy birliği ile 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamına alınan meslekler ile ismi değişen dallar belirlenmiştir. Özellikle çıraklık eğitimi (mesleki eğitim merkezi programı) uygulayan meslekli ve teknik ortaöğretim okullarında sektörün talebi doğrultusunda çalışmalar yapılması gerektiği yönünde kararlar alınmıştır.
- ◆ Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun (MYK), Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklerle ilişkin tebliği 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, bu kapsamda 48 meslek dalında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. Söz konusu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren on iki ay sonrasında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişiler, bu mesleklerde çalıştırılmayacaktır.
- ◆ 20 Mayıs 2016 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanan 6715 sayılı İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun özel istihdam bürolarıyla ilgili önemli değişiklikler getirmiş, geçici iş ilişkisi (kıralık işçi) uygulamasının özel istihdam büroları aracılığıyla yürütülmesi hükme bağlanmıştır. İş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmeleri ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık etme işi, Türkiye İş Kurumu yanında bu amaçla gerçek veya tüzel kişiler tarafından kurulan özel istihdam bürolarınca da yapılabilmektedir. Özel istihdam büroları, Türkiye İş Kurumunca iş piyasasının ihtiyaçları dikkate alınarak, belirlenecek sayıda ve aranan koşullar çerçevesinde seçilmek ve izin verilmek kaydıyla, kamu kurum ve kuruluşları dışında iş ve işçi bulma faaliyetlerinde bulunabilmektedir.

Mutlu yıllarda, gelecek sayılarda buluşmak üzere en iyi dilekçerimi sunuyorum.

“EĞİTİMDİR
Kİ,
BİR
MİLLETİ
YA
ÖZGÜR,
BAĞIMSIZ,
ŞANLI,
YÜKSEK
BİR
TOPLULUK
HALİNDE
YAŞATIR;
YA
DA
ESARET
VE
SEFALETE
TERK
EDER.”

MUSTAFA
KEMAL
ATATÜRK

29. MESLEKİ EĞİTİM KURULU KARARLARI

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 4. maddesi gereğince oluşturulan Mesleki Eğitim Kurulu gündeminde bulunan konuları görüşmek üzere, 6 Haziran 2017 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Er-can Demirci'nin başkanlığında toplanmış ve aşağıdaki kararların 1 inci maddesinin (a) bendi oy çokluğu ile diğer mad-deler oy birliği ile alınmıştır.



29/1	3308 sayılı Kanuna göre, mesleki eğitim merkezi programları kapsamındaki; a) Kuru Temizleme dal adının, "Tekstil Ürünleri ve Halı Temizleme" olarak değiştirilmesi, b) "Değirmen Makineleri İmalatı" dalının kapsama alınması, c) "Metal Yüzey Boyama" dalının kapsama alınması, ç) Ek-2 tabloda yer alan 24 dalın, alanla ilişiği olmayan dallar olarak uygulanması, d) Alan ve dalların güncellenen Ek-1 tabloya göre Kurul kararlarının Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren uygulanması. Sorumlu kurum: MEB
29/2	3308 sayılı Kanuna göre, Anadolu meslek ve Anadolu teknik programları kapsamına; Makine Teknolojisi alanı "Tıbbi Cihaz Üretimi" dalının alınması. Sorumlu kurum: MEB
29/3	Mesleki eğitim merkezi programlarının; sektörün talepleri doğrultusunda, Ortaöğretim Kurumları Yönetme-liği'nin 15 inci maddesinin 3 üncü fıkrasına (Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin teorik eğitimi, haftada en az bir, en fazla iki gün olacak şekilde planlanır. Ders yılı süresi 36 haftadır. Bakanlıkça uygulanan proje ve protokoller kapsamında teorik eğitim süresi, uygulanan programın özelliğine göre değişebilir.) göre uygulanabilmesi için yönerge hazırlanması. Sorumlu kurum: MEB İş birliği yapılacak kurum/kuruluşlar: MYK, TOBB, TİSK, TESK
29/4	Mesleki eğitim merkezi programları kapsamına yeni alınan; Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dallarında çalışanlar için 3308 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesine göre Kurul kararlarının Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren 3 aylık müracaat hakkı verilmesi. Sorumlu kurum: MEB
29/5	2016-2017 eğitim ve öğretim yılı sonuna kadar uygulanmak üzere; işletmelerde eğitim gören öğrenciler için işverenlere ödenen devlet katkısının süresiz olarak uzatılması yönünde tavsiye kararı alınması. Sorumlu kurum: TESK İş birliği yapılacak kurum/kuruluşlar: ÇSGB, MEB, TOBB, TİSK
29/6	İŞKUR tarafından düzenlenen kurslar için e-yaygın sisteminin kullanılmasında yaşanan sorunların çözümlenmesi için çalışmaların yapılması. Sorumlu kurum: MEB İş birliği yapılacak kurum/kuruluşlar: İŞKUR

≈ BİLİYOR MUSUNUZ ? ≈

MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ulusal ve uluslararası meslek stan-dartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esasla-rını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikala-ndırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere 21 Eylül 2006 yılında 5544 sayılı Kanun ile kurulmuş-tur.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Ya-pılmasına Dair Kanun Tasarısı 4 Nisan 2015 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda kabul edilerek 6645 sayılı Kanun numarası ile yasalasmıştır. Bu Kanun ile 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda da önemli değişiklikler yapılmıştır.

Bu değişikliklerin en önemlilerinden biri şüphesiz çalışma ve iş dünyasını yakından ilgilendiren bel-ge zorunluluğu getirilen meslekler olmuştur. Kanuna göre; 'Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırıla-mayacaktır.'

Kanunun getirmiş olduğu bu düzenleme sonucu esnaf ve sanatkarlarımız ile çalışanların zarar gör-



memesi için MYK tarafından belge zorunluluğu getirilen mesleklerin dikkatle incelenerek sınav sürecinin izlenmesi gerekmektedir.

Bakanlık Tebliğinde yayımlanan 48 meslekte başlayan belge zorunluluğunun ilk aşamada Bakanlar Kurulu'nun belirlediği ücret tarifesi listesinde yer alan 115 meslekte devam etmesi sonrasında ise tehli-keli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan mesleklerin tamamında uygulanması söz konusudur. Belge zorunluluğu olan meslekler MYK tarafından sürekli olarak güncellenmektedir.

Esnaf ve sanatkarlarımız konuyla ilgili detaylı bilgiyi <https://www.iesob.org.tr> web sitesini ziyaret ederek de alabilirler.

Mesleki Yeterlilik Belgesi için başvuruların en kısa sürede yapılması esnaf ve sanatkarlarımız ile yanlarında çalışanlar açısından önemlidir. Bakanlıkça yayımlanan tebliğlerde yer alan mesleklerde MYK ta-rafından Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarıncı yapılan sınavların, sınav ve belgelendirme ücretleri Bakanlar Kurulu'nun yayımladığı tarife üzerinden İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır. Sınav üc-retlerinin tarifede yer alan limitin üstünde olması halinde, fark adaylar tarafından karşılanacaktır.

MYK Belgesine, tebliğ tarihi ile 31.12.2017 tarihi arasında başvuru yapan ve sınavı kazanan kişile-rin belge - sınav ücretinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır.

MYK Belgesine 01.01.2018 - 31.12.2019 tarihleri arasında başvuru yapan ve sınavı kazanan kişilerin ise belge - sınav ücretinin yarısı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır.

Her iki durumda da kişi sınav için başvuru sırasında gerekli ödemeleri yapacak ve sınavı kazanır ise ilgili tarihlere göre ücretin tamamı ya da yarısı kendisine geri ödenecektir.