

## ÇIRAKLIK EĞİTİMİ



Zorunlu eğitimi 12 yıla çıkararak Kanun, 11 Nisan 2012'de "İlköğretim Eğitim Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" adıyla Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılından itibaren uygulanmaya başlanan değişikliklerle 8 yıllık kesintisiz zorunlu eğitim yerine 12 yıllık zorunlu kademeli eğitime geçilmiştir. Çıraklık eğitiminin zorunlu eğitim kapsamına alınması nede niyle 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununda yer aldığı şekilde mesleki eğitim merkezleri, mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları arasına alınmıştır.

Ayrıca aday çıraklar, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilere ödenen net asgari ücretin yüzde 30'unun üçte ikisinin devlet tarafından karşılanması öngörülmüştür.

Buna göre

**20 ve üzeri çalışanı bulunan işletmelerde** stajyerlere **421,20 TL** maaş ödenecektir. Bunun **280,81 TL** sini işletme karşılayacak, **140,41 TL** si de devlet desteği olarak ödenecektir.

**20 altında çalışanı olan işletmelerde ise** stajyerlere verilecek **421,20 TL** nin **140,81 TL** sini işletme karşılayacak, **280,81 TL** si de devlet desteği olarak ödenecektir.

5510 sayılı Kanuna göre 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında yalnızca iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanır. Öğrencilerin sigorta primleri asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden ödenir. Sigorta primleri ise Milli Eğitim Bakanlığı ile mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekten karşılanır.

## TESK USTALIK BELGESİ

3308 sayılı Yasa gereğince çıraklık eğitimi uygulama kapsamındaki meslek dallarında işyeri açacakların Milli Eğitim Bakanlığınca düzenlenmiş ustalık belgesine sahip olması ya da bu belgeye sahip olanları işyerinde çalıştırması gerekmektedir. Söz konusu Kanun'un 4. maddesi uyarınca Mesleki Eğitim Kurulu; mesleki ve teknik eğitimin uygulandığı örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitimin planlanması, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi konularında kararlar almakla görevlidir. Mesleki Eğitim Kurulu'nun 28. Toplantısında alınan kararlar 8 Şubat 2017 tarih ve 29973 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu bağlamda 28. Mesleki Eğitim Kurulu kararlarının üyelerimizi yakından ilgilendiren 28/4 No.lu maddesi aşağıdaki gibidir:

**"Kalfalık belgeleri ve çıraklık eğitimi uygulaması yapılmayan meslek dallarında verilen TESK ustalık belgeleri için de tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında mesleki yeterlilik belgesi şartı aranmaz şekilde düzenleme ile ilgili çalışmaların yapılması."**

Bu karar doğrultusunda yapılacak çalışmalarla çıraklık eğitimi uygulaması yapılmayan meslek dallarında verilen TESK ustalık belgesi sahiplerinin de 5544 sayılı Kanun kapsamı ile ilgili mesleki yeterlilik belgesi şartı dışında tutulması amaçlanmaktadır.



İESOB  
EĞİTİM  
MÜDÜRLÜĞÜ

"EĞİTİMDİR  
Kİ,  
BİR  
MİLLETİ  
YA  
ÖZGÜR,  
BAĞIMSIZ,  
ŞANLI,  
YÜKSEK  
BİR  
TOPLULUK  
HALİNDE  
YAŞATIR;  
YA  
DA  
ESARET  
VE  
SEFALETE  
TERK  
EDER."

MUSTAFA  
KEMAL  
ATATÜRK

# EĞİTİM BÜLTENİ

MAYIS 2017

## Başkanın Kaleminden...



Birliğimizin teşkilatımızla ilgili çalışmaları arasında eğitimin ayrı ve önemli bir yeri vardır.

Eğitim Bültenimizin bu sayısında; **Bilişim Köprüsü, Hijyen Eğitimi, SGK İşveren Prim Desteği, Çıraklık Eğitimi ve TESK Ustalık Belgesi** konularında bazı bilgileri sizlerle paylaşacağız.

- ◆ Günümüz küresel rekabet ortamında, işletmeler değişen şartlara uyum sağlamak ve bu değişime ayak uydurmak zorunda kalmaktadır. Bunun sonucunda, çok kısa zaman dilimlerinde ekonomik, sosyal, kültürel, ve teknolojik alanlarda meydana gelen olağanüstü değişim işletmeler içerisinde de birçok açıdan yeni yapılanmaları gerekli kılmaktadır. Önce ayakta kalarak yaşamlarını devam ettirmeyi daha sonra da büyüyerek daha güçlü ve başarılı olmayı hedefleyen işletmeler için **değişim**, hayatta kalmanın ve başarmanın temel şartlarından birisi haline gelmektedir.
- ◆ İlgili yasal düzenlemelere göre Milli Eğitim Bakanlığı ya da Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından verilen **Hijyen Eğitimlerine** katılmak zorunlu olup, kapsamdaki üye işyerlerimiz için büyük önem arz etmektedir.
- ◆ 09 Şubat 2017 tarihinde Resmi Gazete 'de yayımlanan 687 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile **yeni prim teşviki ve gelir vergisi desteği** getirilmiştir. Gerekli koşulları taşıyanlar bu imkanlardan yararlanabileceklerdir.
- ◆ Mesleki ve teknik eğitim iş piyasasında insanlara belirli bir işi yapmak veya bir mesleği yerine getirmek için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandırmayı amaçlamaktadır. Örgün mesleki ve teknik eğitim dışında meslek öğrenmenin en önemli yolu yaygın eğitim içinde yer alan çıraklıktır. **Çıraklık eğitiminin desteklenmesi hep gündemdedir.**
- ◆ Kalfalık belgeleri ve çıraklık eğitimi uygulaması yapılmayan meslek dallarında verilen **TESK Ustalık Belgeleri** için de tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında mesleki yeterlilik belgesi şartı aranmaz şeklinde düzenleme ile ilgili çalışmaların yapılması 28. Mesleki Eğitim Kurulu Kararları arasında yer almıştır.



## BİLİŞİM KÖPRÜSÜ

Bilgi teknolojilerini; verilerin saklanması, bir işlem sürecinden geçirerek yeni bilgilerin üretilmesi, üretilen bu bilgiler ışığında, yeni sonuçlar elde ederek, üretim/hizmetin daha etkili ve verimli yapılmasına olanak tanıyan teknolojiler olarak tanımlayabiliriz.

Bilişim teknolojilerindeki gelişmeler; işletmeleri, maliyet, kalite ve zamanında üretim/hizmet başlıklarında, etkili bir şekilde değiştirmektedir. Çağdaş işletme yönetiminde, bilişim zorunluluk olmuştur. Bilgisayar destekli diye başlayan, çok sayıda uygulama kullanılmaktadır. Bundan dolayı da, Bilişim teknolojilerindeki gelişmeler, işletme yapısında ve mesleki yeterliliklerde köklü değişikliklere neden olmaktadır. İşletme penceresinden bakıldığında, ürün yada hizmetlerini pazarlamasıyla, süreçlerinin daha etkin ve verimli yönetilmesiyle, satış sonrası erişim ve geri dönüşlerdeki hızıyla, işletmenin müşteri gözündeki, kurumsal firma algısını güçlendirmektedir. Bununla birlikte, İletişim kanallarındaki bilişim yeteneğinden kaynaklı online destek unsurlarıyla, dokümantasyon konusunda hızlı sanal erişimlerle de, müşteri aidiyetini güçlendirmektedir.



Bilişim teknolojilerinin sanayide, üretim ve hizmet anlamında rekabeti güçlendirici unsur olarak da, üretim ve işletme yönetiminde yerini almıştır. Aynı zamanda Bilişim Yönetimi başlığı ile hem akademi de hem de Endüstride yer bulmuştur. Küresel rekabet süreci bizi, bilişim teknolojilerine yöneltmiştir. Bilişim yönetimi için verilebilecek en önemli başlık ise, Endüstri 4.0 devrimidir. Endüstri 4.0, Bilişim Teknolojileri ile Endüstriyi bir araya getirmeyi hedeflemektedir. Anacı ise; işçiliği daha ucuz olan ülkelerle rekabet edebilmek ve ürün kalitesinde sıfır hatayı yakalayabilmektir. Üretim artık bilgisayar teknolojileri ve yazılımlarla, robot destekli yapılacaktır. İşletmelerde yapılan SWOT ( Güçlü / Zayıf / Fırsat / Tehdit ) analizlerinde bilişim teknolojisi, bizim için Güçlü yön değilse, rakiplerimizdeki teknoloji bizim için, TEHDİT olarak karşımıza çıkacaktır.

Bilgi teknolojileri; İşletmelerdeki yönetim yetkinliğini hızlandırıcı ve raporlamadaki yetkinliği ve hızı ile, işletmeler için en hantal olan karar verme becerisini, hızlandırarak ve güçlendirerek, bugün dünyada en pahalı şey olan zamanı, verimli ve etkin kullanmamızı sağlamaktadır.



## HİJYEN EĞİTİMİ

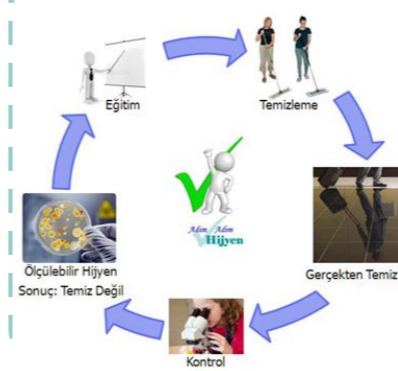
Bilindiği üzere ülkemizde Hijyen Eğitimi adı altında verilen eğitimler; yasal dayanağı **5996** sayılı "Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu" ve **1593** sayılı "Umumi Hıfzıssıhha Kanunu" olan, 3 ayı yönetmelik gereği, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı tarafından verilmektedir.

Bu yönetmeliklerden; 17 Aralık 2011 tarih ve 28145 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Gıda Hijyeni Yönetmeliği" ile 5 Şubat 2013 tarih ve 28550 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Okul Kantinlerine Dair Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliği", 5996 sayılı Kanun gereği yayımlanan yönetmeliklerdir.

Bu iki yönetmelik gereği hijyen eğitimleri; Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından verilmektedir.

5 Temmuz 2013 tarih ve 28698 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Hijyen Eğitimi Yönetmeliği" ise, 1127. maddesi gereği yayımlanan bir yönetmelik olup, bu yönetmelik gereği verilmesi gereken hijyen eğitimleri ise, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından verilmektedir.

Bilindiği üzere, Hijyen Eğitimi Yönetmeliği gereği verilen eğitimler, eskiden yapılan portör muayeneleri yerine eğitimler olup en az 8 saat sürmesi gereken bu eğitimlere;



- Gıda üretim ve perakende iş yerleri,
- İnsanı tüketim amaçlı sular ile doğal mineralli suların üretimini yapan iş yerleri,
- Kaplıca, hamam, sauna, berber kuaför, dövme ve piercing yapılan yerler, masaj ve güzellik salonları ve benzeri yerler,
- Otel, motel, pansiyon ve misafirhane gibi yerler,

Eğitimleri planlamak üzere Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan komisyon tarafından hijyen eğitimi verilmesi uygun görülen diğer iş kollarında çalışan kişilerin katılması zorunlu bulunmaktadır.

## SGK İŞVEREN PRİM DESTEĞİ

09 Şubat 2017 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanan 687 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeni prim teşviki ve Gelir Vergisi desteği getirilmiştir. Özellikle çalışanları ile net ücret üzerinden anlaşan işverenlerin, getirilen desteklerden daha büyük oranda fayda sağlaması mümkündür.

### Teşvikten yararlanabilmek için;

- 1- İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından, 01.02.2017 tarihinden itibaren işe alınmış olması,
- 2- İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları,
- 3- 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olmaları,
- 4- Aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmesi, sigorta primlerinin yasal süresinde ödemesi,
- 5- Kayıt dışı sigortalı veya sahte sigortalı çalıştırılmaması gerekmektedir.

### Teşvik Süresi:

Teşvik, sigortalının işe alındığı tarihten itibaren **31.12.2017 tarihine kadar** geçerli olacaktır.

### Teşvik Tutarı:

Teşvik uygulanacak süre içinde, sigortalının aylık prim ödeme gün sayısının **22,22 TL** ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri sigortalı hisseleri dahil tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene destek ödemesi yapılacak ve destek tutarı Fondan karşılanacaktır.

Yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hallerinde teşvikten yararlanmaları mümkün değildir.

**Bu destek unsurundan yararlanmakta olan işverenler; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.**

