

Mesleki Eğitimin Finansmanı—Eğitim Bütçesi

5362 Sayılı Kanun'un 74. maddesinde "Esnaf ve sanatkârlar meslek kuruluşları bu Kanunda belirtilen meslek eğitimine ilişkin görevleri yerine getirmek için, katılma paylarının hesaplanmasında kullanılan yöntem esas alınarak, yıllık gayri safi gelirlerinin % 5'ini ayırmak suretiyle eğitim bütçesi yapmak zorundadırlar.

Odalar ayırdıkları bu payın beşte birini birliğe, beşte birini varsa federasyona, beşte birini Konfederasyon bünyesindeki Meslek Eğitimi Fonuna, hesap yılını takip eden **mart ayı** sonuna kadar öderler. Geri kalan miktarı da kendileri meslekî eğitim için kullanırlar. Birlik ve federasyonlar ayırdıkları bu payın beşte birini Konfederasyon bünyesindeki Meslek Eğitimi Fonuna öderler, **geri kalan miktarı da kendileri meslekî eğitim için kullanırlar.** Konfederasyon ise ayırdığı payın tamamını Fona aktarır." hükmü yer almaktadır.



EĞİTİM BÜTÇESİNİN HARCANMASI

Odalar Eğitim Bütçelerini aşağıda belirtilen alanlarda kullanırlar:

1. Mesleki eğitim ve teknoloji merkezlerinin ve diğer eğitim ünitelerinin (derslik, toplantı salonu vb.) oluşturulması, kiralanması, tamirat ve tadilatı, donatılması, işletilmesi ile kurulmuş olanların desteklenmesi ve teşvikinde,
2. 5362 sayılı Kanun gereğince mesleki eğitimle ilgili olarak kurulmuş bulunan birim, grup ve komisyonların başkan ve üyelerine ödenecek ulaşım, konaklama, harcırah, huzur hakkı vb. giderlerin ödenmesinde,
3. Eğitimle ilgili birimlerde, mesleki eğitim ve teknoloji merkezlerinde görev yapacak daimi ve geçici yönetim eğitim ve hizmet personelinin maaş, ücret, ders ve sınav ücreti, yolluk, yevmiye vb. ücretlerinin ödenmesinde,
4. Esnaf ve sanatkârlara verilecek meslek eğitimi ve bu eğitimin geliştirilmesi amacıyla yapılacak çalışmalarda görev alacak yönetici ve eğitim personelinin niteliklerinin yükseltilmesi için düzenlenecek yurt içi ve yurt dışı eğitimlerinde,
5. Mesleki ve teknik eğitim metot ve araçlarının araştırılması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, mesleki eğitimle ilgili her türlü yayının hazırlanması, çoğaltılması, tercümesi, satın alınması ve dağıtılmasında,
6. Mesleki eğitim hizmeti satın alınmasında,
7. Hizmet içi eğitim seminerlerinin giderlerinin (eğitim ortamı-araç ve gereçleri, ulaşım ve konaklama gibi) ödenmesinde,
8. Mesleki eğitimle ilgili iç ve dış kaynaklı projelere yapılan kuruluş katkılarının karşılanmasında.



Önemli Not: Eğitim bütçesinden 1., 4., 6. ve 7. maddelerdeki konularda harcama yapmak isteyen odalar, Birliğin onayını almak zorundadır.

"Öğrenmek pahalıdır ama cehalet ondan da pahalıdır."

Henry Clausen



İESOB
EĞİTİM
MÜDÜRLÜĞÜ

EĞİTİM BÜLTENİ

ŞUBAT 2017



Başkanın Kaleminden...

Birliğimiz, odalarımızı, esnaf ve sanatkarlarımızı kısacası tüm teşkilatımızı ilgilendiren hemen her konuda çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmaların arasında önem verdiğimiz konuların başında mesleki eğitim gelmektedir.

İçinde bulunduğumuz dönemde teşkilatımıza bu yönden önemli görevler düştüğünü belirtmek isterim. Çünkü camiamıza yönelik tüm çalışmaların temelini eğitim oluşturmaktadır.

Biz de bu bülten ile sizlerle; eğitim, özellikle de mesleki eğitim ile ilgili mevzuat, istihdam, işsizlik, ülkelerin eğitim sistemleri, çeşitli hibe ve destek programları gibi konularda paylaşımlarda, görüş alışverişinde bulunacağız.

Bu sayımızda ;

◆ **Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı'nın (KOSGEB)** sağladığı destek programları bulunmaktadır. Bunlardan birisi olan ve Birliğimizin de geçtiğimiz yıl yüzlerce kişiye yönelik verdiği eğitimler ile potansiyel üyelerimizi yetiştirdiğimiz **Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri'** dir. Bu destek programından kimlerin ne şekilde yararlanabildiği,

◆ **Bilginin sürekli değiştiği ve yenilendiği günümüz dünyasında, bireylerin ve toplumların öğrenme ihtiyaçları da sürekli artmakta ve değişmektedir. Bu ihtiyaçları karşılamak için yaşam boyu öğrenme** karşımıza çağdaş bir olgu olarak çıkmaktadır. Bireylerin yaşamında önemli bir unsur olan yaşam boyu öğrenme, hayatın her anında **sürekli** arz etmektedir. Bu doğrultuda hayat boyu öğrenmenin önemini ve ülkemizin AB ülkeleri ne göre ne durumda olduğu,

◆ **Esnaf ve sanatkarlarımız açısından mesleki eğitim büyük önem arz etmektedir. Üyelerimizin mesleki eğitimlerinde kullanılmak üzere 5362 sayılı Kuruluş Kanunumuzun 74. maddesi gereği ayrılması öngörülen Eğitim Bütçesi'nin nasıl hesaplanacağı ve kullanılacağı,**

hakkında bazı hususları sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Gelecek sayılarda buluşmak üzere en iyi dileklerimi sunuyorum.

İESOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI
ZEKERİYA MUTLU

KOSGEB GİRİŞİMCİLİK DESTEK PROGRAMI

Kendi işini kurmak isteyen, ticaret hayatına atılmak isteyen, yeni bir iş, yeni bir gelir kapısı sağlamak isteyen kişilerin, bu planlarını hayata geçirmek için sadece istemeleri yeterli değildir.



Elbette herhangi bir işte başarılı olabilmek için öncelikle düşünmek, istemek, planlamak ve adım atmak gerekir. Ancak işin bir de maddi boyutu vardır. İşte bu noktada, yeni girişimcilerin öncelikle kendine daha sonra da ülke ekonomisine fayda sağlaması açısından devlet tarafından verilmiş destek kredileri yani KOSGEB devreye girmektedir. KOSGEB'in teşvik amaçlı destek programlarından biri de Girişimcilik Destek Programıdır. Girişimcilik programı altında KOSGEB yeni işini kurmak isteyenlere **50.000 TL Hibe** vermektedir.

DESTEK UNSURU	ÜST LİMİT (TL)	DESTEK ORANI (%) (1. ve 2.Bölge) İZMİR
1 İşletme Kuruluş Desteği (İşletme Kuruluş Giderleri)	2.000	Erkek Girişimci %60 Kadın Girişimci, Gazi, Birinci derecede şehit yakını veya Engelli Girişimciye %80 uygulanır.
2 Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat, Yazılım ve Ofis Donanım Desteği	18.000	
3 İşletme Giderleri Desteği	30.000	
4 Sabit Yatırım Desteği (Geri Ödemeli)	100.000	

1) İŞLETME KURULUŞ DESTEĞİ

Geri ödemesiz olan bu desteğin üst limiti 2.000 TL olup destek oranı %100' dır.

2) KURULUŞ DÖNEMİ MAKİNE, TEÇHİZAT, YAZILIM VE OFİS DONANIM DESTEĞİ

İşletmenin kuruluş tarihinden itibaren 12 ay içinde satın alınan/alınacak makine, teçhizat, yazılım ve ofis donanımları için geri ödemesiz olarak verilen bu desteğin üst limiti 18.000 TL'dir.

3) İŞLETME GİDERLERİ DESTEĞİ

Desteğin başlangıç tarihinden itibaren 24 ay içinde gerçekleşen işletme giderlerine yönelik geri ödemesiz olarak verilen desteğin üst limiti her ay için 5.000 TL olup toplamda destek üst limiti 30.000 TL'dir.

Aşağıda belirtilenler işletme gideri olarak sayılır:

- Personel net ücretleri ve işyeri kirası (stopaj ve ortak giderler hariç),

Not: Makine, Teçhizat Desteği ile İşletme Giderleri Desteği üst limitleri; ihtiyaç duyulması halinde Kurul Kararı ile %50'ye kadar artırılabilir. Yani girişimcinin talep etmesi durumunda Makine, Teçhizat Desteğinin üst limiti 27.000 TL, İşletme Giderleri Desteği üst limiti 45.000 TL ye kadar artırılabilir.

4) SABİT YATIRIM DESTEĞİ

Desteğin başlangıç tarihinden itibaren 24 ay içinde satın alınacak, makine ve teçhizat için teminat karşılığı geri ödemeli olarak verilen bu desteğin limiti 100.000 TL'dir.

Birliğimiz, geçtiğimiz yıl için İŞKUR ve KOSGEB birlikteliği ile Türkiye'de daha sürdürülebilir işletmelerin kurulması için 1050 kişilik girişimcilik eğitimini başarıyla tamamlamış ve potansiyel esnafını yetiştirmiştir.

HAYAT BOYU ÖĞRENME

Hayat Boyu Öğrenme; farklı zaman ve farklı yerlerde esnek, çeşitli ve kullanılabilir yaşam boyu sürdürülecek olan bir eğitim çeşididir. Birey, hangi yaşta olursa olsun, eğitim seviyesi ne olursa olsun hayat boyu öğrenmenin bir parçasıdır. Kişilerin yaşamları boyunca kazandıkları bilgileri, değerleri, becerileri ve anlayışları artıran ve güçlendiren, bunları gerçek yaşamda uygulayabilmeyi sağlayan destekleyici bir süreç olarak tanımlanmıştır. Hayat boyu öğrenim, insana ve bilgiye daha çok yatırım yapma, dijital okuma yazma da dahil olmak üzere temel bilgi ve becerilerin kazanılmasını teşvik etme, esnek ve yenilikçi öğrenme fırsatlarını genişletme anlamına gelmektedir. Amaç, tüm yaş gruplarındaki insanların yüksek kalitedeki öğrenim olanaklarına ve çeşitli öğrenim deneyimlerine eşit ve açık biçimde erişim sağlamalarını kolaylaştırmaktır. Bu vizyonun gerçekleştirilmesinde eğitim sistemleri kilit rol oynamaktadır.

Eğitimin, anaokulundan başlayıp üniversite ile bitmediğini gösteren hayat boyu öğrenmede kişilerin yetenekleri, bilgileri ve yeterlilikleri farklı öğrenme teknikleriyle yaşam boyu geliştirilmeye çalışılır. Bireyler bu süreçte yeni bilgiler edinir ve yeni beceriler kazanır. Sadece yeni beceriler edinmek veya mevcut yeterlilikleri geliştirmek için kullanılan yaşam boyu eğitim süreci, özellikle gençlerin istihdam edilmesi yönünde de bir işleve sahiptir. Bu kapsamda gençlere istihdam edilmeleri için gerekli mesleki yeterlilik yaşam boyu eğitim sayesinde kazandırılmaktadır.



◆ 2015 yılı itibarıyla 27 AB ülkesinin Hayat boyu öğrenmeye katılım oranı %10,8 iken, Ülkemizin %5,5 olarak gerçekleşmiştir.

◆ Son 4 yılda Türkiye Hayat Boyu Öğrenme oranı %41'lik bir ilerleme göstererek katılım oranındaki yükseliş hızı açısından Fransa ve Macaristan'ın ardından **üçüncü sırada** yer almaktadır.

21. yüzyılda bilgi, ülkelerin gelişmişlik düzeylerini ve rekabet güçlerini yansıtan temel bir değişken olarak ön plana çıkarmakta, bilgi ve iletişim teknolojilerinde meydana gelen değişimler, bilgi ekonomisine geçişi zorunlu kılmaktadır. Bilgi toplumunda ülkelerin küresel boyutta rekabet edebilmeleri, doğal kaynaklar ve finans kaynaklarından çok sahip olunan yetişmiş nitelikli insan kaynaklarına bağlıdır. Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yoğun olarak kullanıldığı bilgi ekonomisinde sahip olunan insan kaynaklarının yetiştirilmesi ve yaşam boyu öğrenme kavramları önem kazanmaktadır.

Yapılan gözlemler sonucu dünyadaki bilim ve teknoloji her geçen gün değişim göstermektedir. Bu gelişim ve değişime uyum sağlamak, sadece okul dönemlerinde öğrenilen bilgilerle mümkün olmadığından kişinin kendini sürekli yenilemesi ancak hayat boyu öğrenme ile mümkün olabilmektedir.



Hatırlatma: Odalarımız, esnaf ve sanatkarlarımızın eğitim ihtiyaçlarını tespit ederek İŞKUR gibi bir çok kurumun teşviklerinden yararlanarak **Yıllık İşgücü Eğitim Planı**'nda yer alan mesleklerden **en az 10 kişi** olması şartıyla; **temrin malzeme giderlerinin bir kısmı, eğitici giderleri, kursiyer harcırahı (günlük 20 TL) ve kursiyerin Genel Sağlık Sigortası Primlerinin karşılanması** gibi imkanlarla çeşitli mesleki eğitim kursları açabilirler.